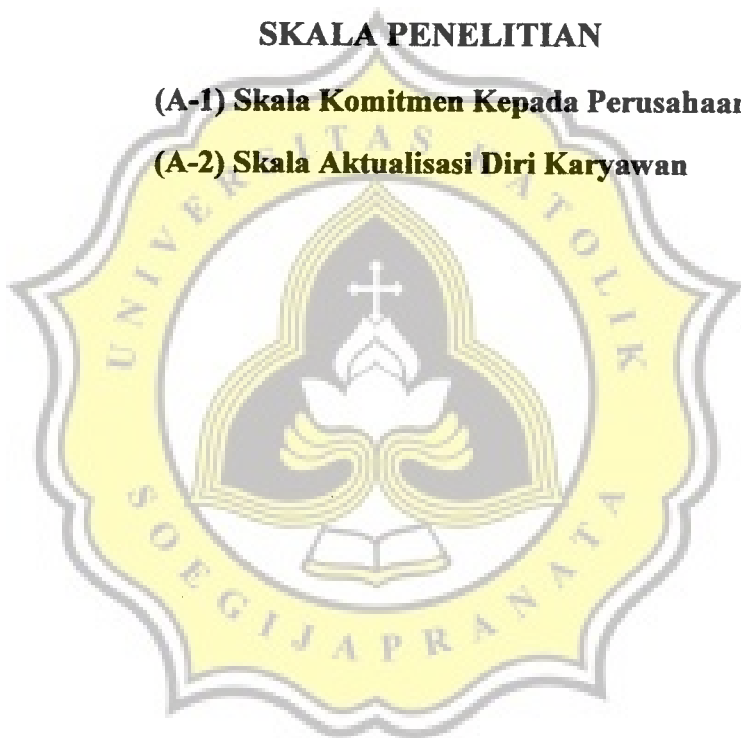


LAMPIRAN A

SKALA PENELITIAN

(A-1) Skala Komitmen Kepada Perusahaan

(A-2) Skala Aktualisasi Diri Karyawan





Kepada

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

PERTAMINA UPMS IV

Di Semarang

Dengan hormat,

Pada saat ini saya, Boy Argo Yulianto, mahasiswa fakultas Psikologi Unika Soegijapranata, sedang mengadakan penelitian pada kantor Bapak/Ibu. Untuk keperluan tersebut, perkenankanlah saya meminta sedikit waktu Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini.

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu saat ini, tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan tersebut tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban benar, sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu masing-masing..

Perlu diketahui bahwa jawaban Bapak/Ibu tidak ada hubungannya dengan nama baik (kondite) karier dan status Bapak/Ibu di kantor ini. Semua jawaban akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Boy Argo Yulianto



DATA PRIBADI

1. Jenis Kelamin : Pria / Wanita (coret yang tidak perlu)
2. Umur :tahun
3. Masa Kerja : tahun

PETUNJUK PENGISIAN

Angket yang Bapak/Ibu terima terdiri atas dua bagian, bagian 1 dan 2. setiap angket terdiri atas sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan situasi yang mungkin Bapak/Ibu hadapi di tempat kerja. Tiap-tiap pernyataan mempunyai empat pilihan tanggapan yaitu :

SS berarti Sangat Sesuai
S berarti Sesuai
TS berarti Tidak Sesuai
STS berarti Sangat Tidak Sesuai.

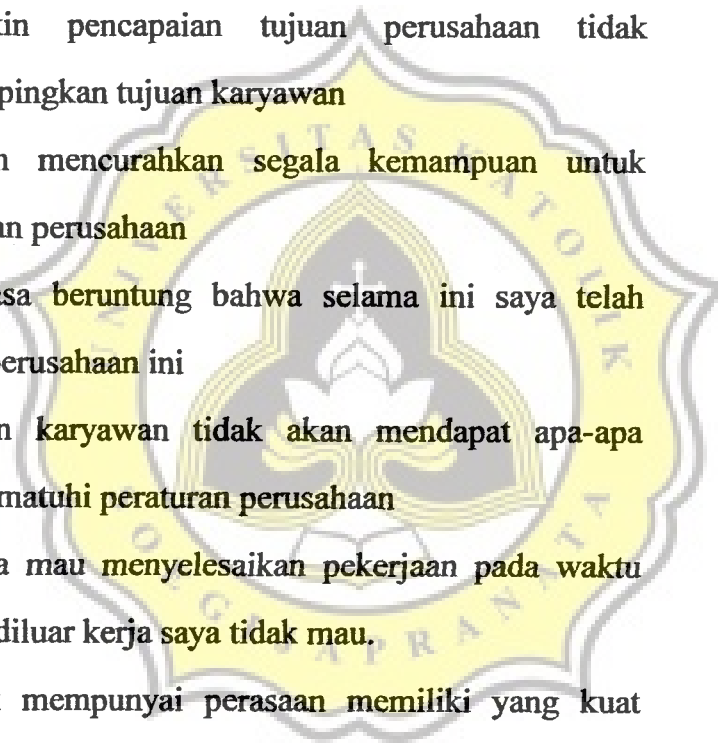
Anda diminta memberikan tanggapan yang paling sesuai dengan keadaan anda, dengan memberikan tanda silang (X) pada 1 pilihan tanggapan.

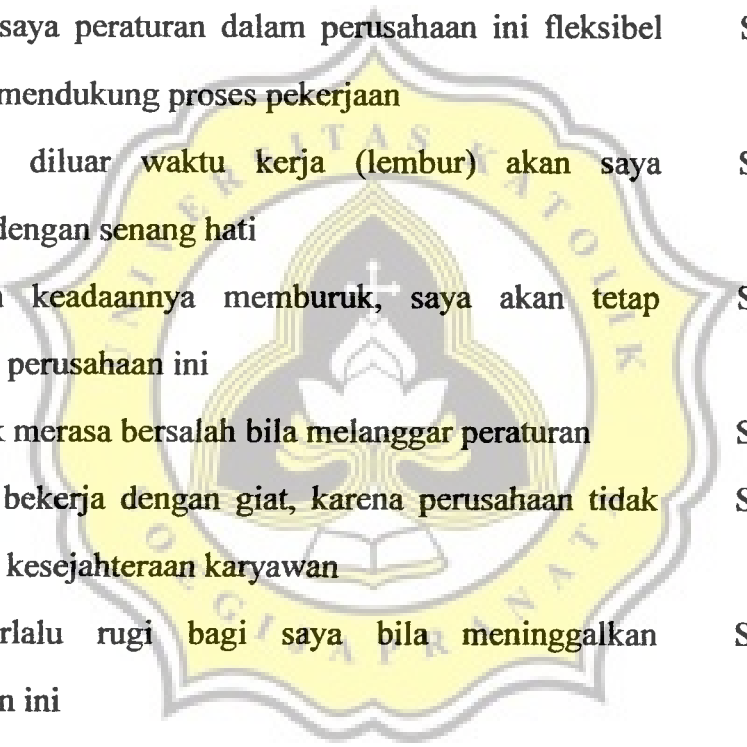
Contoh : Saya suka bekerja keras SS S TS STS

Jawaban yang paling tepat adalah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu. Jawablah semua pernyataan yang ada. Periksalah kembali dan pastikan tidak ada yang terlewat.

TERIMA KASIH DAN SELAMAT MENGERJAKAN

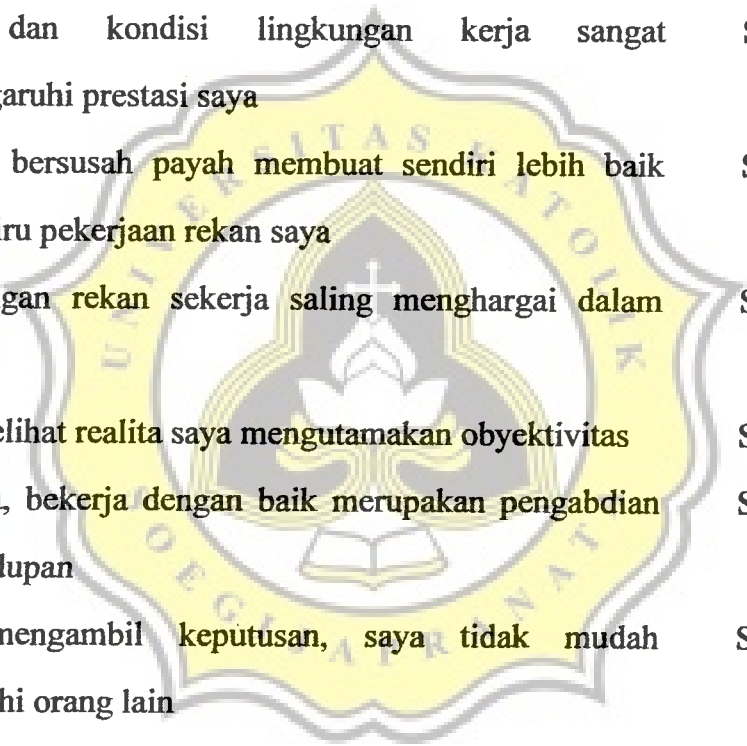
BAGIAN 1

- 
1. Saya merasa masalah perusahaan merupakan masalah saya juga SS S TS STS
 2. Hati nurani saya sebenarnya tidak menyetujui nilai-nilai yang ada dalam perusahaan ini SS S TS STS
 3. Saya tidak percaya bahwa setiap orang memiliki loyalitas pada perusahaan SS S TS STS
 4. Saya yakin pencapaian tujuan perusahaan tidak mengesampingkan tujuan karyawan SS S TS STS
 5. Saya akan mencurahkan segala kemampuan untuk keberhasilan perusahaan SS S TS STS
 6. Saya merasa beruntung bahwa selama ini saya telah bekerja diperusahaan ini SS S TS STS
 7. Saya yakin karyawan tidak akan mendapat apa-apa dengan mematuhi peraturan perusahaan SS S TS STS
 8. Saya hanya mau menyelesaikan pekerjaan pada waktu kerja saja, diluar kerja saya tidak mau. SS S TS STS
 9. Saya tidak mempunyai perasaan memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini SS S TS STS
 10. Bila semua karyawan mengikuti peraturan dan kebijakan yang ada, saya percaya tujuan karyawan dan perusahaan akan tercapai SS S TS STS
 11. Bahagia rasanya bila saya dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan ini SS S TS STS

- 
12. Saya ingin tetap bekerja di perusahaan ini walaupun ada kesempatan lain yang lebih baik SS S TS STS
 13. Mematuhi peraturan perusahaan berarti bertentangan dengan nilai-nilai yang saya miliki SS S TS STS
 14. Bila tidak ada yang mendorong, saya enggan bekerja keras hanya untuk perusahaan ini SS S TS STS
 15. Bukan hal yang memberatkan perasaan saya untuk meninggalkan perusahaan ini SS S TS STS
 16. Menurut saya peraturan dalam perusahaan ini fleksibel sehingga mendukung proses pekerjaan SS S TS STS
 17. Pekerjaan diluar waktu kerja (lembur) akan saya kerjakan dengan senang hati SS S TS STS
 18. Walaupun keadaannya memburuk, saya akan tetap bekerja di perusahaan ini SS S TS STS
 19. Saya tidak merasa bersalah bila melanggar peraturan SS S TS STS
 20. Buat apa bekerja dengan giat, karena perusahaan tidak menjamin kesejahteraan karyawan SS S TS STS
 21. Tidak terlalu rugi bagi saya bila meninggalkan perusahaan ini SS S TS STS
 22. Saya makin mantap bekerja di perusahaan ini karena nilai-nilai perusahaan yang ada sesuai dengan nilai hidup saya SS S TS STS
 23. Tugas yang diberikan atasan akan saya laksanakan sebaik mungkin meskipun tugas itu di luar tugas pokok saya SS S TS STS

- | | | | | | |
|-----|---|----|---|----|-----|
| 24. | Saya ingin mengabdikan diri pada perusahaan ini hingga sebatas kemampuan saya. | SS | S | TS | STS |
| 25. | Saya merasa tujuan perusahaan sama sekali tidak mengandung kepentingan karyawan | SS | S | TS | STS |
| 26. | Saya mau bekerja dengan baik, kalau perusahaan menyediakan peluang karir bagi saya | SS | S | TS | STS |
| 27. | Saya ingin pindah kerja dari perusahaan ini karena saya iri bila melihat gaji di perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 28. | Saya percaya bahwa peraturan perusahaan adalah untuk kepentingan bersama | SS | S | TS | STS |
| 29. | Saya merasa puas dan senang bila perusahaan ini dapat berhasil | SS | S | TS | STS |
| 30. | Saya akan melaksanakan tugas yang diberikan dengan baik, agar saya tetap bekerja di perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 31. | Saya merasa tidak cocok dengan peraturan-peraturan perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 32. | Saya tidak peduli dengan masalah yang dihadapi perusahaan karena bukan urusan saya | SS | S | TS | STS |
| 33. | Tujuan utama saya bekerja disini adalah untuk mendapat gaji dan jabatan yang tinggi | SS | S | TS | STS |
| 34. | Saya diberi banyak kesempatan dan diberi tanggung jawab perusahaan untuk menyelesaikan tugas-tugas saya | SS | S | TS | STS |
| 35. | Saya tidak merasa bersalah bekerja dengan santai | SS | S | TS | STS |

BAGIAN 2

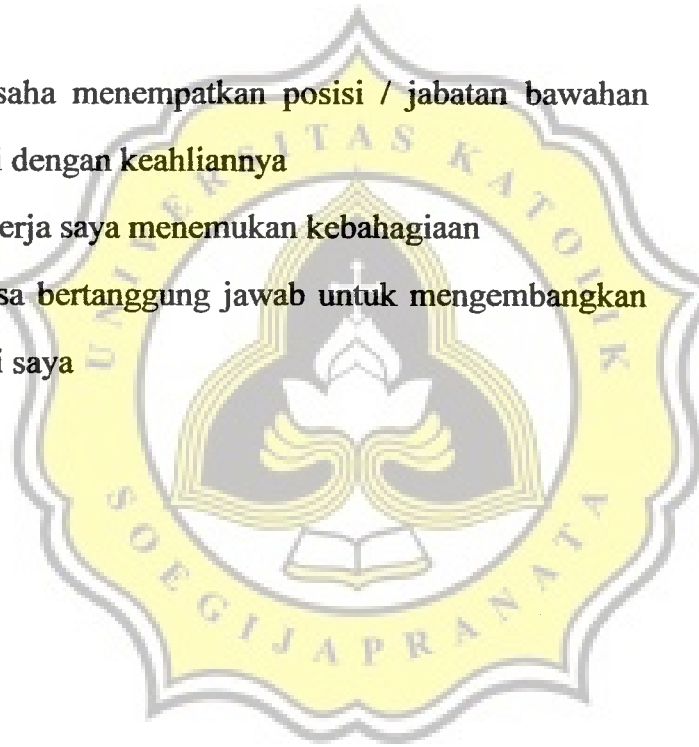


1.	Perselisihan dengan rekan kerja dapat saya selesaikan sendiri	SS	S	TS	STS
2.	Saya berusaha menjaga jarak dalam berhubungan dengan saingan kerja saya	SS	S	TS	STS
3.	Sulit bagi saya untuk melihat realita secara obyektif	SS	S	TS	STS
4.	Saya bekerja untuk hidup	SS	S	TS	STS
5.	Situasi dan kondisi lingkungan kerja sangat mempengaruhi prestasi saya	SS	S	TS	STS
6.	Daripada bersusah payah membuat sendiri lebih baik saya meniru pekerjaan rekan saya	SS	S	TS	STS
7.	Saya dengan rekan sekerja saling menghargai dalam segala hal	SS	S	TS	STS
8.	Dalam melihat realita saya mengutamakan obyektivitas	SS	S	TS	STS
9.	Bagi saya, bekerja dengan baik merupakan pengabdian bagi kehidupan	SS	S	TS	STS
10.	Dalam mengambil keputusan, saya tidak mudah dipengaruhi orang lain	SS	S	TS	STS
11.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan rencana saya	SS	S	TS	STS
12.	Menurut saya, menjalin keakraban dengan bawahan merupakan hal yang tidak penting	SS	S	TS	STS
13.	Saya tidak bisa mentolerir suatu ketidakpastian dalam bekerja	SS	S	TS	STS
14.	Saya bekerja keras karena tuntutan perusahaan	SS	S	TS	STS

15. Bagi saya kenyamanan lingkungan bekerja mutlak harus diperhatikan	SS	S	TS	STS
16. Saya tidak menyukai kegagalan	SS	S	TS	STS
17. Saya akan berhati-hati dalam menyampaikan pendapat agar tidak melukai perasaan rekan sekerja	SS	S	TS	STS
18. Saya mengutamakan berpikir secara logis saat mengambil suatu keputusan	SS	S	TS	STS
19. Menurut saya, totalitas dalam bekerja merupakan prinsip yang harus di miliki setiap orang	SS	S	TS	STS
20. Saya tidak memerlukan persetujuan orang lain setiap akan melakukan sesuatu	SS	S	TS	STS
21. Waktu luang saya gunakan untuk kegiatan yang bermanfaat	SS	S	TS	STS
22. Saya lebih senang bila bawahan merasa takut kepada saya	SS	S	TS	STS
23. Saya lebih banyak tergantung pada penilaian orang lain ketika harus menilai bawahan	SS	S	TS	STS
24. Saya tidak menyukai masalah	SS	S	TS	STS
25. Saya enggan jika berbeda pendapat dengan mayoritas rekan kerja	SS	S	TS	STS
26. Saya sering meminta bantuan teman dalam menyelesaikan persoalan	SS	S	TS	STS
27. Saya tidak sewenang-wenang dalam memberi tugas kepada bawahan	SS	S	TS	STS
28. Pendapat yang terbaiklah yang akan saya pakai, walaupun pendapat tersebut dari bawahan saya	SS	S	TS	STS

29. Saya bersungguh-sungguh menekuni suatu pekerjaan yang saya anggap penting walaupun tidak menghasilkan	SS	S	TS	STS
30. Lingkungan kerja tidak mempengaruhi prestasi saya	SS	S	TS	STS
31. Saya mudah menyesuaikan diri di lingkungan baru	SS	S	TS	STS
32. Saya tidak mudah mempercayai rekan sekerja	SS	S	TS	STS
33. Pola berpikir saya sering kali kurang efisien ketika dituntut untuk menarik kesimpulan secara cepat	SS	S	TS	STS
34. Saya bekerja keras semata-mata untuk menghasilkan uang	SS	S	TS	STS
35. Masalah di tempat kerja sangat mempengaruhi perilaku saya di rumah	SS	S	TS	STS
36. Saya tidak suka mengubah rencana yang telah saya susun	SS	S	TS	STS
37. Persaingan dalam bekerja, tidak mempengaruhi hubungan saya dengan rekan kerja	SS	S	TS	STS
38. Bila perusahaan menunjukkan gejala kebangkrutan, saya akan langsung berusaha terlibat untuk menanggulangnya	SS	S	TS	STS
39. Saya terlibat secara mendalam pada setiap pekerjaan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
40. Kebebasan mengambil tindakan merupakan hal yang sangat penting bagi saya	SS	S	TS	STS
41. Saya dapat mengatasi masalah yang menimpa diri saya	SS	S	TS	STS
42. Saya hanya mau bergaul dengan rekan kerja yang sependapat dengan saya	SS	S	TS	STS

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 43. Saya mudah tersinggung ketika orang lain mengkritik kinerja saya | SS | S | TS | STS |
| 44. Saya bekerja untuk mendapatkan pujian dari atasan | SS | S | TS | STS |
| 45. Sebagai karyawan saya harus menjadi figur yang ideal seutuhnya bagi perusahaan | SS | S | TS | STS |
| 46. Dalam hidup saya, setiap kegiatan harus direncanakan sebelumnya | SS | S | TS | STS |
| 47. Saya mudah memaafkan orang yang pernah menyakiti hati saya | SS | S | TS | STS |
| 48. Saya berusaha menempatkan posisi / jabatan bawahan saya sesuai dengan keahliannya | SS | S | TS | STS |
| 49. Dalam bekerja saya menemukan kebahagiaan | SS | S | TS | STS |
| 50. Saya merasa bertanggung jawab untuk mengembangkan potensi diri saya | SS | S | TS | STS |

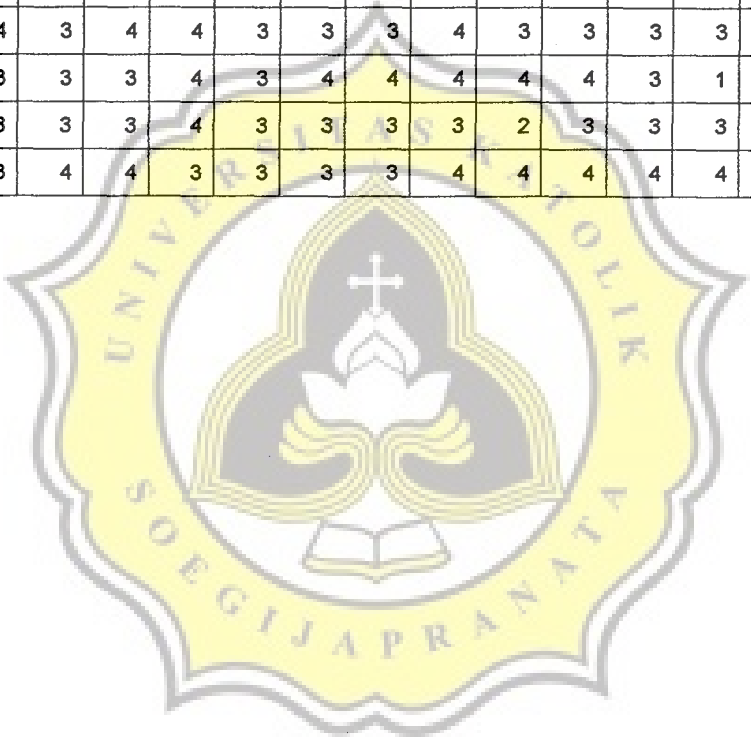


LAMPIRAN B

DATA PENELITIAN



	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19
1	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	3	2	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4
4	3	2	1	3	3	4	4	3	1	4	4	3	1	1	2	3	3	1	2
5	3	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
6	3	2	1	3	3	4	1	1	1	4	4	2	1	4	2	2	3	2	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
8	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	4	3
9	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
10	4	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	2	3
11	3	3	2	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	1	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
13	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	1	3	4	3	4
14	4	2	1	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4
15	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4



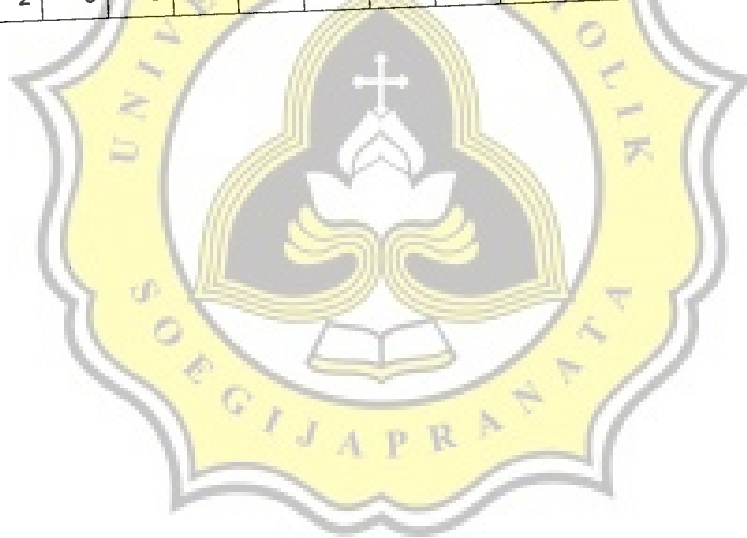
	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34	x35	kkp	adk
1	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	110	140
2	2	3	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	3	2	3	3	104	141
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	104	142
4	4	2	3	2	4	4	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	97	134
5	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	115	142
6	4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	93	138
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	136	158
8	3	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	97	138
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	103	137
10	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	109	153
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	133
12	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	103	140
13	4	1	2	1	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	109	147
14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	104	147
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	111	135



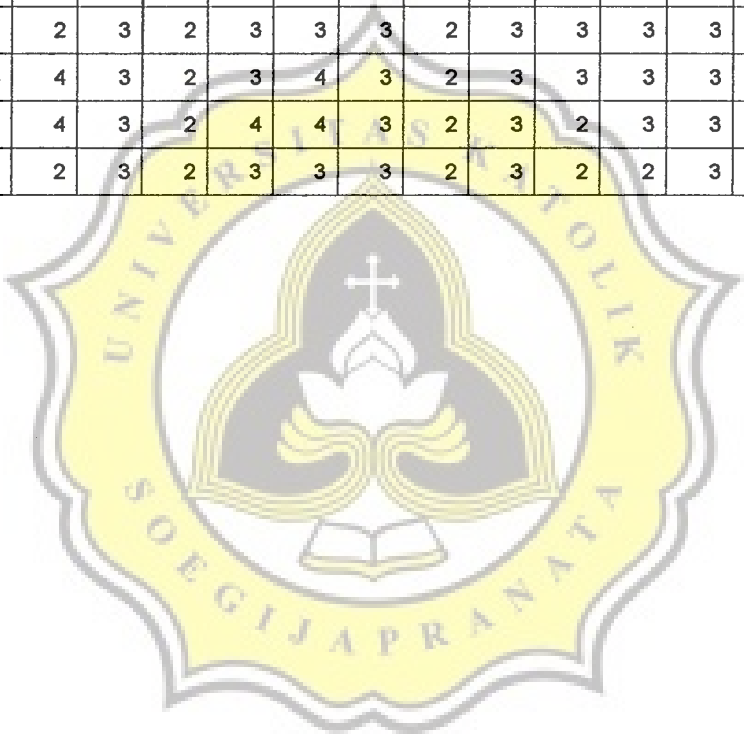
	rkkp	radk
1	12.0	7.5
2	7.0	9.0
3	7.0	10.5
4	2.5	2.0
5	14.0	10.5
6	1.0	5.5
7	15.0	15.0
8	2.5	5.5
9	4.5	4.0
10	10.5	14.0
11	9.0	1.0
12	4.5	7.5
13	10.5	12.5
14	7.0	12.5
15	13.0	3.0



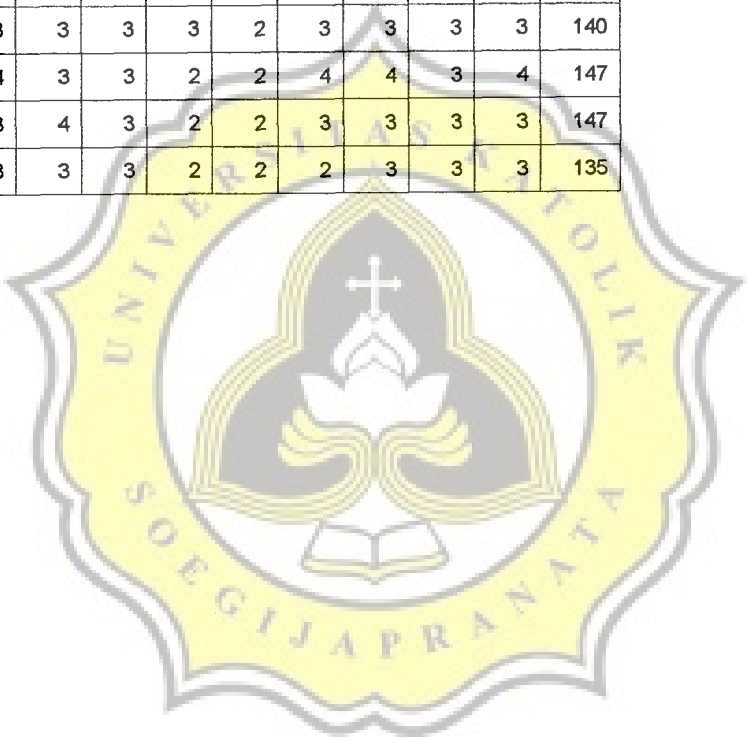
	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19
1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3
2	3	4	2	2	4	4	3	3	3	1	3	4	2	2	2	2	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
4	3	2	1	1	1	4	2	4	4	3	3	2	1	2	1	2	4	4	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	1	2	4	3	3
6	3	3	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
7	2	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3
8	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
9	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3
10	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	2	1	3	3	4	4
11	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
13	3	3	3	4	2	3	4	3	4	2	2	1	2	3	2	3	3	3	3
14	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3



	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x37	x38
1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
2	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	1	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	3	4	4	2	4	2	3	4	1	2	3	2	3	3	3	3	4	3
5	2	4	3	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3
6	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3
7	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4
8	2	3	4	3	2	2	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
10	1	3	3	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3
11	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3
12	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
13	2	3	4	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	1	2	4	3
14	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4
15	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3



	x39	x40	x41	x42	x43	x44	x45	x46	x47	x48	x49	x50	adk
1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	140
2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	141
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	142
4	1	4	2	2	3	3	2	2	2	3	3	4	134
5	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	142
6	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	138
7	4	2	3	4	4	4	3	1	3	4	4	4	158
8	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	138
9	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	137
10	3	4	4	4	3	4	2	1	4	4	4	4	153
11	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	133
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	140
13	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4	3	4	147
14	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	147
15	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	135



LAMPIRAN C

ANALISIS DATA



- - - S P E A R M A N C O R R E L A T I O N C O E F F I C I E N T S - - -

KKP .4626
 N(15)
 Sig .041

ADK

(Coefficient / (Cases) / 1-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

Keterangan :
 KKP = Komitmen Kepada Perusahaan
 ADK = Aktualisasi Diri Karyawan



LAMPIRAN D

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

(D-1) Surat Ijin Penelitian

(D-2) Surat Bukti Penelitian





PERUSAHAAN PERTAMBAHAN MINYAK DAN GAS BUMI NEGARA

(P E R T A M I N A)

UNIT PEMASARAN IV SEMARANG

Jl. Pemuda No. 114 Semarang 50132

Kotak Pos 1137 / SMG

AT KAWAT : "MINYAK INDONESIA SEMARANG"

TELP. : (024) 3545341 (4 SAL) ; (024) 3517091 (3 SAL)

TELEX : 22707 FACS. : (024) 3549320; (024) 3547502

Semarang, 30 Juli 2003
No. 889/E24710/2003-S8

Lampiran : --
Perihal : Permohonan ijin Penelitian.

Kepada Yang terhormat,

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
di-
S e m a r a n g

Dengan hormat,

Menjawab surat Saudara No.B.2.01/1034/UKS.07/V/2003 tanggal 30 Mei 2003 perihal permohonan ijin Penelitian di Pertamina Unit Pemasaran IV bagi Mahasiswa Saudara atas nama :

Nama/NIM : Sdr. BOY ARGO YULIANTO / 93.40.1553
Program Studi : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui Mahasiswa Saudara untuk mengadakan Penelitian sesuai Program Studi yang bersangkutan.

Perlu kami sampaikan bahwa Pertamina tidak menyediakan/memberikan fasilitas berupa transportasi, akomodasi/makan dll, hal tersebut menjadi tanggungan mahasiswa ybs dan selama mengadakan Penelitian dimaksud diharapkan dapat menyesuaikan dengan petugas yang akan memberikan data/keterangan.

Disamping itu hasil yang diperoleh hanya digunakan untuk keperluan lingkungan akademis Perguruan Tinggi dan kepada ybs diharuskan mengikuti peraturan yang berlaku di Pertamina.

Selanjutnya agar mahasiswa dimaksud melapor kepada bagian Personalia/Umum Pertamina Unit Pemasaran IV c.q. Renbin/Personalia Jl. Pemuda 114 Semarang untuk mendapatkan penjelasan lebih lanjut.

Demikian agar maklum dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Direktorat Hilir

Kepala Personalia/Umum Unit Pemasaran IV-Bidang Pemasaran & Niaga

Moenarso
MOENARSO, SH, MM





PERUSAHAAN PERTAMBANGAN MINYAK DAN GAS BUMI NEGARA
(P E R T A M I N A)

UNIT PEMBEKALAN DAN PEMASARAN DALAM NEGERI IV
S E M A R A N G

Jl. Pemuda No. 114 Semarang 50132
Kotak Pos 1137 / SMG

ALAMAT KAWAT : "MINYAK INDONESIA SEMARANG"

TELP. : (024)-545341 (4 SAL); (024)-517091 (3 SAL)

TELEX : 22205; FACS : (024)-54

SURAT-KETERANGAN

Nomor : Ket- 930/E24710/2003-S8

Kepala Personalia/Umum Unit Pemasaran IV-Bidang Pemasaran & Niaga dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : BOY ARGO YULIANTO
N I M : 93.40.1553
Program Studi : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

selesai melaksanakan Penelitian di Pertamina Unit Pemasaran IV Semarang dengan baik.
Surat Keterangan ini dibuat untuk keperluan memenuhi tugas akhir yang bersangkutan.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 11 Agustus 2003

Unit Pemasaran IV
Pjs. Kepala Personalia/Umum


KUNSATRIYO ASH